

**РЕШЕНИЕ**

**СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**ЛИПЧАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**БОГУЧАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

от «20» мая 2024 года № 275

с. Липчанка

**Об оплате труда муниципальных служащих Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Воронежской области от 28.12.2007 № 175-ОЗ «О муниципальной службе в Воронежской области», рассмотрев экспертное заключение на решение Совета народных депутатов Липчанского сельского поселения от 27.12.2023 № 243 «Об оплате труда муниципальных служащих Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области», Уставом Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области, Совет народных депутатов Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области

**р е ш и л:**

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области согласно приложению 1.

2. Утвердить размеры должностных окладов муниципальных служащих в Липчанском сельском поселении Богучарского муниципального района Воронежской области согласно приложению 2.

3. Утвердить размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в Липчанском сельском поселении Богучарского муниципального района Воронежской области согласно приложению 3.

4. Признать утратившим силу решение Совета народных депутатов Липчанского сельского поселения от 27.12.2023 № 243 «Об оплате труда муниципальных служащих Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области».

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования в Вестнике органов местного самоуправления Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района и подлежит размещению на официальном сайте администрации Липчанского сельского поселения в сети Интернет.

Глава Липчанского сельского поселения В.Н. Мамон

Приложение 1

к решению Совета народных депутатов Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района

от 20.05. 2024 года № 275

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда муниципальных служащих в Липчанском сельском поселении Богучарского муниципального района Воронежской области.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда муниципальных служащих в Липчанском сельском поселении Богучарского муниципального района Воронежской области.

1.2.Оплата труда муниципального служащего производится в соответствии с федеральным и областным законодательством, настоящим Положением в виде денежного содержания, являющегося средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы.

**2. Основные понятия, используемые в положении**

В настоящем Положении используются основные понятия:

- должностной оклад – фиксированный размер месячной оплаты труда за исполнение служебных обязанностей по замещаемойдолжности муниципальной службы в соответствии с предъявляемыми требованиями;

- окладденежного содержания – сумма должностного оклада иежемесячной надбавкик должностному окладу за классный чин;

-ежемесячные надбавки и иные дополнительные выплатык должностному окладу, устанавливаемые в процентном отношении от должностного оклада или в фиксированном размере.

**3. Денежное содержание муниципального служащего**

3.1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемойим должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3.2. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы в Липчанском сельском поселении устанавливаются согласно приложению 2.

3.3. Кежемесячным выплатам относятся:

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы);

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливаемая законом Воронежской области в размерах и в порядке, определенных федеральным законодательством;

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за Почетное звание Российской Федерации;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовку и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя;

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень;

-ежемесячное денежное поощрение.

3.4. К иным дополнительным выплатам относятся:

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

-материальная помощь;

-денежное поощрение поитогам работы за квартал.

3.5. Увеличение (индексация) окладов денежного содержания подолжностям муниципальной службы Липчанского сельского поселения производится в размерах и сроки, предусмотренные для гражданских служащих Воронежской области.

**4. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты**

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в следующих размерах:

- референта муниципальной службы 1-го класса - 2267 рублей;

- референта муниципальной службы 2-го класса - 1890 рублей;

- референта муниципальной службы 3-го класса - 1765 рублей;

- секретаря муниципальной службы 1-го класса - 1513 рублей;

- секретаря муниципальной службы 2-го класса - 1392 рублей;

- секретаря муниципальной службы 3-го класса - 1136 рублей.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы).

4.2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы), устанавливается в следующих размерах:

- по старшей группе должностей муниципальной службы от 60 до 90 процентов должностного оклада;

- по младшей группе должностей муниципальной службы до 60 процентов должностного оклада.

4.2.2**.** Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему при назначении на должность муниципальной службы или переводе на другую должность муниципальной службы правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

4.2.3. Основными критериями для установки конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

- сложность, срочность выполняемой работы;

- опытработы по специальности и замещаемой муниципальной должности;

-компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

-качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.).

4.2.4. Представитель нанимателя (работодатель) вправе решать вопрос об изменении (уменьшении или увеличении) размера установленной ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в случаях изменения характера и режима службы, снижения результатов служебной деятельности, привлечения к дисциплинарной ответственности. При изменении характера работы и взависимости от результатов служебной деятельности муниципального служащего размер ежемесячной надбавкиможет быть изменен в пределах установленного подпунктом 4.2.1 пункта 4.2 настоящего Положения размера по соответствующей группе должностей муниципальной службы. В случае уменьшения размера установленной ежемесячной надбавки муниципальный служащий предупреждается в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы) выплачивается одновременно с выплатой денежного содержанияза соответствующий период.

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

4.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в следующих размерах от должностного оклада:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | Размер надбавки  (в процентах) |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

4.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливаемая законом Воронежской области в размерах и в порядке, определенных федеральным законодательством.

4.4.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается законом Воронежской области от 06.02.2007 № 19-ОЗ "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

4.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за Почетное звание Российской Федерации.

4.5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за Почетное звание Российской Федерации устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим, имеющим почетное звание Российской Федерации в размере 15 процентов должностного оклада.

4.5.2. Выплата надбавки за Почетное звание Российской Федерации производится с даты приема на муниципальную службу (при наличии Почетного звания РФ) или с первого числа месяца, следующего за датой егоприсвоения.

4.5.3. Муниципальным служащим, имеющим несколько Почетных званий Российской Федерации, надбавка выплачивается за одно звание.

4.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за проведение правовой экспертизы правовых актов.

4.6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовку и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя выплачивается муниципальным служащим, имеющим высшее юридическое образование, в основные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя в размере от 20 до 35 процентов должностного оклада.

4.6.2. Конкретный размер ежемесячной надбавки за проведение правовой экспертизы устанавливается муниципальному служащему правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

4.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень.

4.7.1. Ежемесячная надбавка муниципальному служащему к должностному окладу за ученую степень устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

4.7.2. Размер надбавки к должностному окладу за ученую степень: кандидата наук – в размере 10 процентов должностного оклада; доктора наук - в размере15 процентов должностного оклада.

4.7.3. Выплата данной надбавки производится:

-муниципальным служащим, имеющим ко дню назначения на должность муниципальной службы ученую степень, - со дня назначения на должность;

-муниципальным служащим, которым ученая степень присуждена в период прохождения муниципальной службы, с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук, присуждении ученой степени доктора наук.

4.8. Ежемесячное денежное поощрение.

4.8.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается муниципальным служащим в зависимости от замещаемой должности муниципальной службы.

4.8.2. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения устанавливаются дифференцированно по должностям муниципальной службы согласно приложению 3.

4.8.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим за фактически отработанное время в расчетном периоде.

4.8.5. Конкретные размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливаются правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

4.8.6. Изменение размера установленного ежемесячного денежного поощрения производится по решению представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с действующим законодательством.

4.9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

4.9.1. Премирование производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с реализацией задач, возложенных на органы местного самоуправления УставомЛипчанского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области*,* нормативными правовыми актами Российской Федерации и Воронежской области, а также в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в трудовых договорах (контрактах) и должностных регламентах.

4.9.2. Премирование производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленного в соответствии с нормативным правовым актом представительного органа Липчанского сельского поселениябюджете на очередной финансовый год.

4.9.3.Основные показатели премирования:

-своевременное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, выполнение работ, связанных с реализацией задач, возложенных на муниципальных служащих органов местного самоуправления Липчанского сельского поселения;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, в подготовке документов;

- сложность и важность полученных заданий;

- соблюдение исполнительской дисциплины.

4.9.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере одного оклада месячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

4.10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

4.10.1. Муниципальному служащему по его заявлению один раз в течение календарного года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо по желанию муниципального служащего в иное время производится единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания по замещаемой должности в расчете на год.

4.10.2. При поступлении на муниципальную службу в орган местного самоуправления единовременная выплата выплачивается пропорционально времени исполнения им должностных обязанностей до окончания календарного года из расчета 1/12 годового их размера за каждый полный отработанный месяц.

4.10.3. При увольнении с муниципальной службы неполученная единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году из расчета 1/12 годового их размера за каждый полный отработанный месяц.

4.10.4.Муниципальному служащему, не получившему единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата производится в конце текущего календарного года по личному заявлению.

4.10.5. Муниципальному служащему по его заявлению один раз в течение календарного года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо по желанию муниципального служащего в иное время производится выплата материальной помощи в размере одного оклада денежного содержания по замещаемой должностив расчете на год.

4.10.6. При поступлении на муниципальную службу в орган местного самоуправления материальная помощь выплачивается пропорционально времени исполнения им должностных обязанностей до окончания календарного года из расчета 1/12 годового их размера за каждый полный отработанный месяц.

4.10.7. При увольнении с муниципальной службы неполученная материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году из расчета 1/12 годового их размера за каждый полный отработанный месяц.

4.10.8. Муниципальному служащему, не получившему материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата производится в конце текущего календарного года по личному заявлению.

4.10.9. При наличии экономии фонда оплаты труда муниципальным служащим может быть оказана дополнительная материальная помощь, на основании личного заявления и подтверждающих документов в следующих случаях:

- при регистрации брака;

- при рождении ребенка;

-в случае смерти близких родственников;

-в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения и других чрезвычайных обстоятельств;

-в случае нуждаемости в лечении, в связи с расходами, произведенными на лечение, восстановление после длительной болезни.

4.10.10. Общая сумма дополнительной материальной помощи, выплачиваемая муниципальному служащему в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

Дополнительная материальная помощь выплачивается муниципальному служащему в размере одного оклада месячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

4.11. Денежное поощрение по итогам работы за квартал.

4.11.1. В зависимости от эффективности и результативности служебной деятельности в пределах фонда оплаты труда муниципальным служащим выплачивается денежное поощрение по итогам работы за квартал в размере до 30 процентов денежного содержания. Денежное поощрение по итогам работы за квартал начисляется за фактически отработанное время в расчетном периоде и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.11.2. Основными показателями выплаты денежного поощрения по итогам работы за квартал являются следующие показатели эффективности (результативности) профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих:

- объем, количество и качество выполненных поручений и заданий, в том числе без нарушения сроков;

-объем, количество и качество выполненных мероприятий, предусмотренных в плане работы за отчетный период по основным направлениям деятельности в соответствии с личным вкладом муниципального служащего, выполненных без нарушения сроков;

- отсутствие нарушений кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих.

4.11.3. Решение о выплате денежного поощрения по итогам работы за квартал муниципальным служащим принимается представителем нанимателя (работодателем).

4.11.4. Выплата денежного поощрения по итогам работы за квартал главе администрации согласовывается с представительным органом.

4.11.5. За нарушение трудовой дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, повлекших за собой наложение дисциплинарного взыскания, представитель нанимателя вправе полностью лишить муниципального служащего денежного поощрения по итогам работы за квартал.

**5.Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих.**

5.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области, кроме оклада денежного содержания (должностной оклад и ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин) предусматриваются все выплаты, установленные настоящим Положением, а также другие выплаты, предусмотренные федеральным и областным законодательством, в размерах, определяемых соответствующими федеральными и областными законами и иными нормативными правовыми актами.

5.2. Представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области между выплатами, предусмотренными п.5.1. настоящего Положения.

Приложение 2

к решению Совета народных депутатов Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района

от 20.05.2024 года № 275

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Группа должностей** | **Наименование должности муниципальной службы** | **Размер должностного оклада** |
| Старшая | Ведущий специалист | 6537 |

Приложение 3

к решению Совета народных депутатов

Липчанского сельского поселения

от 20.05.2024 № 275

**Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в администрации Липчанского сельского поселения Богучарского муниципального района Воронежской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Группа**  **должностей** | **Наименование должности**  **муниципальной службы** | **Предельный размер ежемесячного денежного поощрения**  **(кол-во должностных окладов)** |
| Старшая | Ведущий специалист | 2,9 |

Приложение

к Положению об оплате труда муниципальных служащих в Липчанского сельском поселении Богучарского муниципального района Воронежской области, утвержденному решением Совета народных депутатов Липчанского сельского поселения от 20.05.2024 № 275

**Представление**

**на денежное поощрение муниципальныхслужащих**

**органов местного самоуправленияЛипчанскогопоселения**

**по итогам работы за\_\_\_\_\_\_\_\_ кв. 20\_\_\_г.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должности муниципальной службы,**  **Ф.И.О. муниципального служащего** | **Выполнение конкретных мероприятий и заданий с учетом личного вклада муниципального служащего** | **Размер денежного поощрения по итогам работыустанавливается в размере до 30% мес. денежногосодержания** | **Примечание** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |